

ENTREVISTA CON FRANCISCO ARANDA, PRESIDENTE DE AGETT

## “Las ETT están democratizando la intermediación del mercado laboral”

Francisco Aranda destaca que el 70% de las personas puestas a disposición por las empresas de trabajo temporal pertenecen a colectivos de difícil inserción laboral.

**VICTORIA MARTÍNEZ-VARES, Madrid**

Francisco Aranda acaba de ser nombrado presidente de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (Agett), cargo en el que sustituye a José Ramón Caso. Pese al traspaso de poderes vivido en el seno de la organización, Aranda asegura que las estrategias no van “en esencia” a modificarse ya que, según explica, “Agett no es una asociación presidencialista y, por tanto, las líneas de actuación en las que debemos ir avanzando las marca su Junta Directiva”.

Básicamente, la estrategia de Agett se centrará, en los meses venideros, “en el avance del sector de las ETT para tener —indica Aranda— un mayor protagonismo en la intermediación del mercado laboral español”. En su opinión, si se produce este desarrollo en el sector de las ETT, a nivel económico, empresarial y comercial “significaría, a su vez, un avance para el mercado laboral español, ya que somos los intermediadores de los más desfavorecidos”. Prueba de ello es que el 70% de las personas puestas a disposición por las ETT pertenecen a colectivos de difícil inserción laboral (jóvenes, mujeres o mayores de 45 años). Por ello, Aranda cree que lo que están logrando es “democratizar la intermediación del mercado laboral”.

El presidente de Agett confirma que el sector “está preparado para afrontar nuevos retos”. Tienen los recursos y las estructuras, ahora “sólo queda —afirma— eli-



Francisco Aranda, nuevo presidente de Agett.

“ Como gestores de empleo, las ETT podemos ser el aliado perfecto para las pymes”

minar los frenos” que impiden alcanzar ese objetivo. Que las ETT puedan transformarse en Agencias Globales de Empleo; que se refuercen los Servicios Públicos de Empleo porque, según dice Aranda, “en los países en que son más fuertes, nosotros también lo somos” y, por último, que se les permita la entrada en sectores que ahora tienen vetados, son las premisas en las que Agett cree que se cimenta el futuro de la actividad.

Algunos de estos objetivos

figuran en el orden del día de la Mesa de Políticas Activas, otros se estudiarán en una reunión que se constituirá en el seno del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene y otros, necesariamente, requerirán reformas legislativas. Aunque Aranda se muestra optimista con el escenario abierto por la reforma laboral auspiciada por el Gobierno, de la que dice que le “ha gustado la música”, tampoco oculta que aún queda mucho por hacer. “Tendremos que ver la letra”, recalca.

Por último, otra meta de Agett es “transmitir la eficacia que podemos tener para las pymes como gestores de empleo”. En este sentido, Aranda cree que las ETT pueden “ser un aliado perfecto para ellas”.

### Los primeros en ‘flexiseguridad’

El presidente de Agett, Francisco Aranda, se muestra satisfecho al señalar que el sector de las ETT es “el primero en Europa que ha logrado cerrar un acuerdo de flexiseguridad”. Para Aranda este término implica “aportar flexibilidad a la empresa sin menospreciar la seguridad para el trabajador”, para lo que resulta “clave la formación”. En dicho acuerdo se dice taxativamente que las ETT “tenemos una contribución positiva del sector al mercado laboral y, en segundo término, se solicita potenciar a las Agencias Globales de Empleo”. En este ámbito, Aranda señala que la iniciativa europea para modernizar el derecho laboral de cara a afrontar los retos del siglo XXI (Libro Verde) es “para el sector un gran marco de desarrollo en el que, además, nos sentimos muy cómodos”. Por otra parte, el presidente de Agett considera que, la alta regulación a la que están sometidas las ETT, supone “una garantía tanto para la Administración o el trabajador como para la empresa usuaria”. Por eso, pedimos —insiste— que “nos utilicen más, que no restrinjan nuestra actividad sólo a temporalidad”. Y, como argumento, las cifras: “sólo gestionamos un 16% de la temporalidad en España; en los sectores en los que trabajamos la temporalidad es inferior y, por último, ayudamos a reducirla porque es una temporalidad causal, justificada”, concluye.