

# Las ETT deben ser un agente más de la intermediación laboral

Aprovechar el potencial de las empresas de trabajo temporal y conseguir que se conviertan en agencias globales de empleo, como ya ocurre en otros países europeos, es una de las principales reivindicaciones del sector. La contribución de AGETT en la consecución de mejoras y en el reconocimiento de la gestión de la temporalidad ha sido fundamental, pero la lucha continúa para superar las limitaciones de acción y poder operar en todos los sectores productivos y en la Administración Pública. Francisco Aranda, presidente de AGETT, apuesta decididamente por la intermediación laboral de las ETT.

## Actualmente, ¿cuál es el principal reto de las empresas de trabajo temporal?

El principal reto del sector es que se permita ordenadamente a las ETT hacer todo aquello para lo están capacitadas y que tengan la posibilidad de poderse convertir, bajo unos determinados criterios, en gestores globales de empleo. Dicha evolución permitiría aumentar aún más nuestra contribución positiva en términos de generación de empleo de calidad. Sólo en el 2006, las ETT registraron 2.601.016 contratos, más de 700.000 trabajadores accedieron al mercado laboral a través de nuestras empresas y cerca de 200.000 consiguieron un empleo estable en las empresas usuarias.

## Sin embargo, las ETT en España aún tienen limitado su campo de acción y no pueden operar en sectores de riesgo como construcción o sanidad...

Ni ser proveedoras de recursos humanos para las Administraciones Públicas. Tampoco pueden ofrecer otro tipo de contratos que no sean temporales, a diferencia de la gran mayoría de países europeos, en donde ya pueden actuar como gestores globales de empleos. La actual realidad del sector muestra que las limitaciones a la actividad de las ETT carecen de sentido técnico. Además, estas restricciones se han convertido en contraproducentes, porque limitan la aportación que ofrecemos en la integración con garantías al mercado de trabajo y en la lucha contra el desempleo o la economía sumergida.

## ¿Quiénes son los principales perjudicados?

Los jóvenes, mujeres, mayores de 45 años o personal de baja cualificación, es decir, los colectivos de difícil inserción, que suponen el 70% de los trabajadores que acceden al mercado laboral a través de las ETT. Es una medida especialmente antisocial. En este sentido, mantener la exclusividad a la mera puesta a disposición temporal es amputar la capacidad de interacción en el mundo laboral de quien, según los resultados objetivos y la calidad de su trabajo, más cualificado está para hacerlo.

## ¿La transformación de las ETT en agencias globales de empleo sería una solución?

Superar esta barrera mediante la posibilidad de conversión de las empresas de trabajo temporal en agencias de empleo y promover su colaboración transparente con los servicios públicos de empleo que lo soliciten son medidas directas de mejora del mercado laboral.

Las empresas de AGETT (Adecco, Alta Gestión, Flexiplan, Laborman, Randstad y Start People) están preparadas para asumir el reto, y para ello seguiremos apostando firmemente por el desarrollo consensuado con sindicatos y Administración.

## Esta conversión en agentes globales de empleo, ¿qué ventajas supondría para todos?

Al realizar la función de intermediación en el mercado de trabajo de manera eficaz, la cooperación entre agencia de empleo y SPE contribuye a que el mercado laboral sea más dinámico, pues favorece la movilidad de los trabajadores. Esa movilidad permite que conceptos como carrera profesional o empleabilidad sean una realidad en esos países, porque existe un seguimiento del trabajador que asumen una, otra o las dos de forma simultánea. Por supuesto, ese dinamismo del mercado laboral reduce su segmentación y precariedad. En este sentido, la mayor eficacia de ambas entidades debido a su colaboración las harán más atractivas a ojos de empresas y trabajadores, lo que supondrá que cada vez se recurrirá más a ellas.

Además, al contar con un mercado laboral más eficiente, la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial dejan de percibirse como una imposición y son acogidos como circunstancias positivas por amplios sectores de la población que precisan compatibilizar su actividad laboral con otras actividades, como los estudios o la conciliación entre vida profesional y familiar.

## El sector de las ETT en España es el más limitado del entorno europeo

### ¿Cuál es la situación de España respecto a otros países miembros de la Unión Europea?

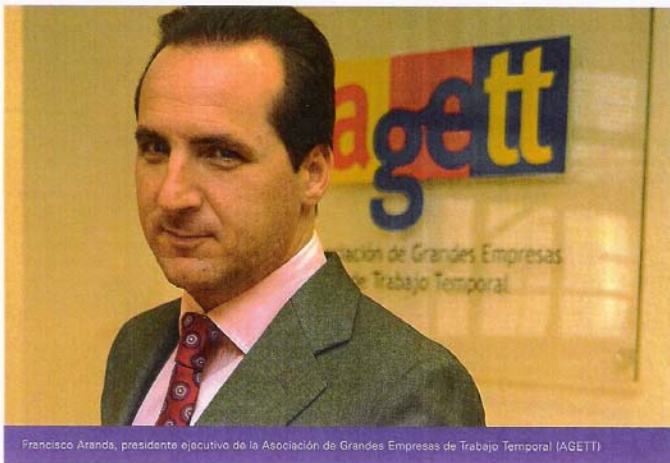
El sector de las ETT en España es el más limitado del entorno europeo, puesto que, a diferencia del resto de países, mantiene el principio de exclusividad de su actividad a la cesión temporal de trabajadores y no puede ejercer su actividad en todos los sectores productivos.

La ampliación del rol de las agencias de empleo, aún ETT en España, como gestores globales de capital humano, y no sólo como meros proveedores de mano de obra, es una de las líneas de trabajo de la política social y laboral europea actual dentro del concepto de "flexiseguridad" y de la consecución de los objetivos de Lisboa. En nuestro entorno europeo, la tendencia es otorgar mayores responsabilidades a las ETT y ampliar su papel en la intermediación laboral ofreciéndoles la opción de convertirse en agencias de empleo.

### ¿Qué queda pendiente?

La ampliación del papel de las ETT en nuestro mercado laboral, por ejemplo. De hecho, la posibilidad de abrir sectores denominados de riesgo a las ETT -para que puedan recurrir a una gestión profesional, garantista y ordenada de contratación temporal justificada-, así como la posibilidad de ampliar el papel de estas empresas y que puedan gestionar contratación indefinida, se abordarán en un grupo de trabajo en los próximos meses.

Desde AGETT, ya hemos manifestado al Gobierno y a los sindicatos que estamos dispuestos a construir conjuntamente el marco de desarrollo de estas propuestas. Esta reforma laboral es sólo el primer paso. Es evidente que estamos a las puertas de una nueva etapa en la gestión de las ETT en España y lo que es más importante, estamos perfectamente preparados para afrontarla ■



Francisco Aranda, presidente ejecutivo de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT)

redaccion@custommedia.es