



Asociación de Grandes Empresas
de Trabajo Temporal

NOMBRAMIENTO

FRANCISCO ARANDA MANZANO ELEGIDO PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Madrid abril de 2007.- El hasta ahora Secretario General, Francisco Aranda Manzano, ha sido elegido **Presidente de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT)**, por unanimidad de los miembros de la Asamblea General integrada por representantes de las seis empresas asociadas (ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, RANDSTAD Y START PEOPLE).

De esta forma, Francisco Aranda tomará el relevo a la importante labor desarrollada por José Ramón Caso, quien desde el origen de la organización y en una etapa convulsa para las ETT's, ha sabido reconducir adecuadamente el avance del sector y ha contribuido activamente a su consolidación y al reconocimiento, hoy generalizado, de la contribución positiva de las ETT's al mercado de trabajo.

AGETT renueva así su presidencia y marca el comienzo de una nueva etapa en la que se seguirá apostando firmemente por el consenso con sindicatos y administración para juntos conducir el desarrollo del sector, en línea con lo que ya está sucediendo en Europa, y se permita a estas empresas asumir más responsabilidades en la intermediación laboral. **“Las ETT's ya desarrollan un papel protagonista en el mercado laboral europeo y España no puede quedarse atrás”, según su nuevo Presidente.**

Desde el sector, se quiere seguir trabajando junto con los sindicatos, con los que ya se han firmado cuatro convenios colectivos, para afrontar esta nueva fase en la que se espera que las ETT's puedan hacer todo aquello para lo que están capacitadas y se conviertan definitivamente en gestores globales de empleo. **“El objetivo es seguir avanzando, como hasta ahora, dentro de un marco intenso de colaboración entre los agentes sociales del sector para la mejora de la calidad en el empleo en beneficio de todos”, puntualiza Francisco Aranda.**

Aranda, de 38 años, es experto en relaciones institucionales. Cuenta con una dilatada experiencia de asesoramiento institucional a empresas, asociaciones empresariales y colectivos sociales, ya que, entre otros cargos, fue Jefe del Gabinete del Secretario Gral. de ASAJA Andalucía durante seis años. Así mismo, posee experiencia ejecutiva de primera línea pues ocupó la Dirección General de Reuters Health en España y fue miembro de su Bureau Internacional.

Actualmente, Francisco Aranda es miembro de la Junta Directiva de la Confederación Europea de Agencias Privadas de Empleo (Eurociett) y miembro del Comité de Diálogo Social Sectorial de la Comisión Europea. También es Presidente de la Fundación SINDETT, integrada por los sindicatos más representativos del sector (CCOO y UGT) y las organizaciones patronales de ETT's (AGETT, AETT y FEDETT), responsabilidad que seguirá asumiendo junto a su nueva función dentro de AGETT.

AGETT

La ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (AGETT) se constituye en diciembre de 1999 con el objetivo de agrupar a las grandes compañías de trabajo temporal, defender los intereses profesionales comunes de este colectivo y promover el correcto desarrollo del sector.

Sus asociados son las empresas líderes del sector: ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN (Grupo EULEN), LABORMAN, RANDSTAD Y START PEOPLE.

Entre los objetivos prioritarios de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal está el trasladar a la opinión pública la seriedad y el rigor que caracteriza el funcionamiento de trabajo de las grandes compañías, además del enorme potencial de desarrollo del sector en España.

El único requisito indispensable para pertenecer a esta organización, "y sobre el que vamos a estar muy atentos", es el del rigor y la calidad en las prácticas. "A estas alturas, vamos a estar muy vigilantes para evitar que cualquier veleidad salpique el buen nombre que ha alcanzado el sector y en el que vamos a profundizar en línea con el concepto de calidad total", subraya Aranda.

El objetivo de AGETT es continuar siendo el referente del sector y que sus códigos de conducta y calidad sean un modelo para todas las ETT's.

Además de mantener relaciones fluidas con las demás patronales del sector, AGETT es miembro de CEOE, de otras patronales regionales, y a nivel europeo, es miembro de la junta directiva de la Confederación de Agencias Privadas de Empleo, EUROCIETT.

AGETT construye así cauces de representación en los principales foros de debate nacionales e internacionales sobre el empleo y vela por el prestigio del sector. Según Aranda, "Nuestra participación en otros órganos de representación empresarial tanto a nivel europeo como nacional es primordial para fomentar y velar por los intereses de nuestras asociadas y del sector de las empresas de trabajo temporal en general".

ACTIVIDAD AGETT 2006

Sólo las seis empresas de AGETT gestionaron durante el 2006, más de un millón de contratos (1.193.128 contratos de puesta a disposición), lo que supone cerca del 50% de la contratación total del sector y un aumento del 7% con respecto a 2005.

La facturación acumulada de las seis empresas ascendió a 1.700 millones de euros, es decir casi el 60% de la facturación del sector de las ETT's.

Las empresas de AGETT destinaron más de 16 millones de euros a formación de los trabajadores, de los cuales cerca del 80% se dirigieron a formación en prevención de riesgos laborales.

En este sentido, hay que subrayar que las ETT's son el único sector empresarial obligado por ley a invertir un 1,25% de su masa salarial en formación, porcentaje que superan la mayoría de estas empresas porque precisamente encuentran ahí su valor añadido. La cualificación y competencias de los trabajadores puestos a disposición por una ETT determinan la calidad de su servicio y supone una clara ventaja competitiva.

Según el nuevo Presidente de AGETT, "con la formación ganamos todos. Es un valor añadido tanto el trabajador como para la ETT y un factor de progreso de cualquier economía competitiva".

Pese a todo ello, las ETT's en España sólo gestionaron el 16% de los 16.349.527 contratos temporales que se suscribieron en 2006.

El dato positivo es que los contratos temporales gestionados por ETT's han pasado de un 15% del total de contratos temporales a principios de año a un 16% a diciembre 2006 debido al EFECTO REFORMA LABORAL.

Según la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT) el dinamismo de la contratación estable y la limitación de la temporalidad acausal e injustificada, está dejando paso a una mayor gestión por parte de las ETT's, la cual es justificada y garantista.

También según esta organización empresarial, el leve descenso de la temporalidad de sólo 8 décimas respecto al tercer trimestre de 2006 que la sitúa en un 33,8%, según los datos EPA del IV trimestre, es todavía insuficiente y precisa de nuevas medidas en el mercado laboral y por eso hay que potenciar una mayor gestión por parte de las ETT's.

Para más información:

Celia FERRERO
Directora de Comunicación
ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ADECCO, ALTA
GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, RANDSTAD Y START PEOPLE)
Tif: 91 598 06 74
Móvil: 629516354
cferrero@agett.com