



Asociación de Grandes Empresas
de Trabajo Temporal

NOTA DE PRENSA

Estudio Universidad Pablo de Olavide de Sevilla

LAS MUJERES QUE TRABAJAN POR ETT TIENEN UN 62% MENOS DE POSIBILIDADES DE VOLVER AL PARO

Las mujeres tienen un 20% más de probabilidades de ascender a un puesto de mayor cualificación, al trabajar a través de una ETT

Durante los tres primeros meses de contrato, la probabilidad de acceder a un contrato indefinido es mayor para los trabajadores de ETT que para el resto

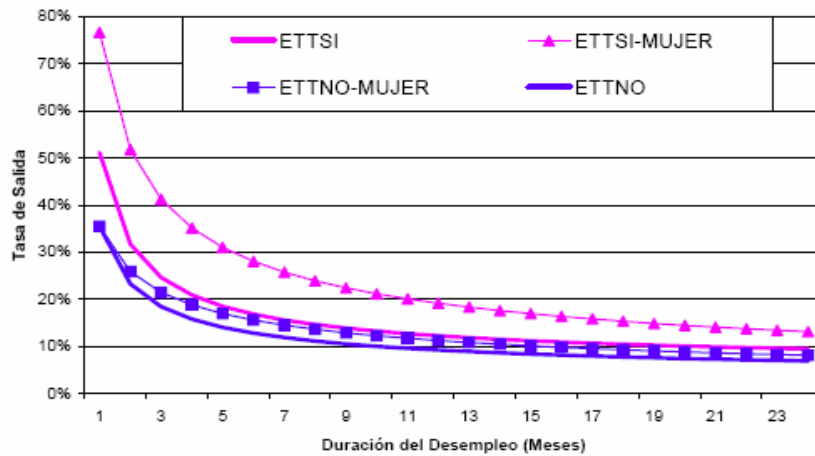
Madrid, 30 de mayo de 2007.- Según el estudio *"Las Empresas de Trabajo Temporal y las transiciones laborales en España: un análisis diferenciado para hombres y mujeres"*, realizado por la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla (UPO), bajo el marco de la cátedra de investigación establecida entre la mencionada Universidad y AGETT, **las ETT's tienen un efecto diferencial favorable sobre las mujeres, sobre todo en la medida que reducen la incidencia del desempleo.**

El estudio elaborado por los profesores J. Ignacio García Pérez y Yolanda F. Rebollo Sanz, de la UPO de Sevilla, se basa en el análisis empírico de una muestra del fichero de la Seguridad Social, para el periodo 1995-2004, que recoge 659.313 periodos de empleo y cuyo objetivo es investigar si la intermediación de las ETT mejora la trayectoria de trabajadoras y trabajadores, examinando la probabilidad de transitar tras un contrato temporal, a diferentes estados laborales (contrato temporal, indefinido o desempleo).

Entre los aspectos más relevantes, destaca que **la probabilidad de mantenerse en el mercado de trabajo, en lugar de ir al desempleo, es un 62% mayor en las mujeres vinculadas a una ETT que en las no vinculadas a éstas.** En el caso de los hombres, para la misma situación, la probabilidad es del 45%.

En términos generales, según el mencionado estudio, las mujeres se enfrentan con una mayor probabilidad de transitar de un contrato temporal al desempleo que los hombres. Sin embargo, los resultados muestran que **las ETT reducen la mayor incidencia negativa que los contratos temporales tienen sobre las mujeres en comparación con los hombres, independientemente de cual sea la duración de su contrato.**

Gráfico 1 Tasa de salida de desempleo a un empleo temporal



Otra de las conclusiones del estudio de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, es que la tasa de salida de un contrato temporal hacia un contrato indefinido es mayor para los trabajadores procedentes de una ETT que para el resto de trabajadores en contratos temporales de duraciones inferiores a tres meses, ya sean hombres o mujeres.

En el caso de las mujeres en situación de desempleo, que han estado anteriormente vinculadas a una ETT, las probabilidades de conseguir un contrato indefinido son incluso superiores a las de los hombres durante los seis primeros meses de desempleo.

El estudio también resalta que si en el mercado laboral el trabajo a tiempo parcial es más común en las mujeres que en los hombres, y por lo tanto, a tiempo completo se produce la relación inversa, trabajar en una ETT no repercute en este sentido. **Por lo tanto, las mujeres tienen una mayor probabilidad de acceder a un empleo a tiempo completo a través de una ETT.**

Según el estudio de la Universidad Pablo de Olavide, existen al menos dos razones que explican, por un lado, la menor probabilidad de caer en el desempleo y por otro, la mayor tasa de salida hacia los contratos indefinidos de los trabajadores de ETT's.

En primer lugar, que puede que parte de esos contratos son usados por las empresas usuarias como instrumentos de selección de los trabajadores cuando tienen una vacante disponible. La idea es que estas empresas recurren a la ETT como un filtro de gran confianza a la hora de seleccionar a los trabajadores. Esto reduce el tiempo efectivo necesario para identificar si el emparejamiento entre empresa y trabajador es óptimo.

Y en segundo lugar, el estudio llama a la consideración del impacto de la formación o de la experiencia laboral en el tipo de transición que tiene el trabajador.

En este sentido, el análisis revela que **existe un ascenso ocupacional** al pasar por una ETT, ya que estas empresas consiguen ayudar a trabajadores de nivel medio o bajo de cualificación a subir más rápidamente en su carrera profesional de puestos de baja cualificación a puestos con una cualificación mayor, sobre todo para el caso de las mujeres que tienen un 20% más de probabilidades de ocupar un puesto de mayor cualificación al trabajar a través de una ETT.

Por lo tanto, parece que **la ETT está consiguiendo que los trabajadores en puestos de baja cualificación logren subir más rápido en su carrera profesional que los trabajadores regulares.**

El estudio concluye, que las ETT's son especialmente favorables a las mujeres en sus transiciones laborales puesto que, aumentan sus probabilidades de no caer en el desempleo, facilitan el acceso a un contrato indefinido y les permiten acceder a puestos de mayor cualificación. En definitiva, **las ETT's favorecen la mayor permanencia y desarrollo de las mujeres en el mercado laboral.**

Para más información:

Celia FERRERO

Directora de Comunicación

ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, RANDSTAD Y START PEOPLE)

Tlf: 91 598 06 74

Móvil:629516354

cferrero@agett.com