



Asociación de Grandes Empresas
de Trabajo Temporal

NOTA DE PRENSA

LAS ETT'S GESTIONAN EL 42% DE LOS NUEVOS CONTRATOS TEMPORALES TRAS LA REFORMA LABORAL

De los 727.400 nuevos contratos temporales en 2006, las ETT's gestionaron 305.960

Pese a ello las ETT's sólo gestionan el 16% del total de los contratos temporales realizados en 2006

El "Efecto Reforma Laboral" favorece la actividad de estas empresas y facilita que el mercado de trabajo tienda a una temporalidad causal y justificada

Madrid 14 de marzo de 2007.- Según el **Informe Anual AGETT del Mercado Laboral**, elaborado por el Servicio de Estudios AGETT en colaboración con el Centro de Predicción Económica (CEPREDE) de la Universidad Autónoma de Madrid, el "Efecto Reforma Laboral" ha producido una mayor tasa de estabilidad en el empleo y más causalidad en la temporalidad en 2006. Además, se prevé que esta tendencia se mantenga durante el 2007.

Según el mencionado informe, **tras la entrada de la reforma laboral en junio de 2006 se constatan dos fenómenos de transformación del mercado laboral:**

En primer lugar, **los contratos indefinidos aumentan** un 41,1% y pasan de representar el 9% de los contratos totales en 2005 al 11,8% en 2006. La evolución de la contratación indefinida se debe, en gran parte, a la conversión de contratos temporales en indefinidos incentivada por el plan extraordinario de la reforma laboral. Los contratos convertidos en indefinidos suponen el 58% de los indefinidos totales (2.177.245). El informe constata que la modalidad de contratos en prácticas, los temporales de minusválidos y los de sustitución son los que tienen una mayor tasa de potencialidad de conversión en indefinidos.

En segundo lugar, **los contratos temporales se desaceleran** progresivamente creciendo sólo un 4,7% y pasan de suponer el 91% de la contratación total en 2005 al 88,2% en 2006 (2,8 puntos porcentuales menos). Dentro de los contratos temporales, **los gestionados a través de ETT's crecen** un 13,3% en 2006 (era del 7% en 2005) mientras que el resto de contratos temporales sólo lo hace en un 3,2%.

Es decir, en un entorno en el cual el ritmo de las contrataciones temporales se ralentiza, la desaceleración se explica por las contrataciones realizadas fuera del sector ETTs.

"Asistimos por lo tanto, a un redireccionamiento de la temporalidad hacia las ETT's, cuya actividad se ha visto favorecida tras la reforma laboral, debido a una mayor supervisión de la causalidad de los contratos. **Esto quiere decir que la reforma laboral ha conseguido dirigir parte de la contratación temporal justificada hacia las ETTs, mientras que gran parte de la temporalidad acausal se ha convertido en indefinida**", según AGETT.

Pese a la tendencia positiva de una mayor gestión de los contratos temporales a través de ETT's, los contratos realizados a través de estas empresas sólo representan el 16% (2.601.016 contratos) de los 16.349.527 contratos temporales registrados en 2006.

Cuadro 1: Resumen de las contrataciones laborales

Datos acumulados 2006					
	Indefinidos	Temporales	Registrados ETT's	Otros registrados en INEM	TOTAL
1. Contratos	2.177.245	16.349.527	2.601.016	13.748.511	18.526.772
2. Estructura, %/Total	11,8%	88,2%	14,0%	74,2%	100,0%
3. Estructura, %/Temporales		100,0%	15,9%	84,1%	--
Datos acumulados 2005					
4. Contratos	1.542.838	15.622.127	2.295.056	13.327.071	17.164.965
5. Estructura, %/Total	9,0%	91,0%	13,4%	77,6%	100,0%
6. Estructura, %/Temporales		100,0%	14,7%	85,3%	--
Diferenciales 2006/2005					
7. En niveles (1) - (4)	634.407	727.400	305.960	421.440	1.361.807
8. En puntos porcentuales (2)-(5)	2,8	-2,8	0,7	-3,4	--
9. En puntos porcentuales (3)-(6) Aportación según variación de		0,0	1,2	-1,2	
10. niveles 2006		100,0%	42,1%	57,9%	

ENFOQUE REGIONAL

El incremento de las contrataciones de 2006 de carácter indefinido respecto al año previo (datos EPA) destaca especialmente en seis regiones (**Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana y Galicia**), pues representan el 55% de los nuevos asalariados indefinidos de 2006.

Por otro lado, el incremento de las contrataciones de carácter temporal respecto al año previo destaca en cinco regiones que representan el 67% de los nuevos asalariados temporales de 2006: **Andalucía, Aragón, Cataluña, Madrid y Navarra**.

Las regiones con un peso más importante en cuanto a número de contrataciones del sector de ETTs son cinco: **Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid y País Vasco**, que suponen el 9,7%, 21,7%, 11,7%, 17,9% y 7,6%, respectivamente. Lo anterior significa que **en cinco comunidades se concentra el 69% de las gestiones de las ETTs y aportan el 53% del dinamismo operacional del año**.

La contratación de las ETT's en 2006, se ha incrementado en todas las comunidades y en todas las provincias.

PREVISIONES EMPLEO 2007

El mercado laboral español viene generando en los últimos años un volumen de empleo considerable dentro del entorno europeo. **Se trata de una de las cinco economías con mayor dinamismo en esta materia.**

Concretamente, según los últimos datos publicados por Eurostat, **España, Francia, Alemania, Italia y Reino Unido, generan el 81% de los nuevos empleos en Europa. España aporta aproximadamente 2 de cada 10 nuevos ocupados (18,4%).**

Según las previsiones realizadas por el Centro de Predicción Económica (CEPREDE) de la Universidad Autónoma de Madrid, mediante el modelo econométrico de Wharton-UAM del Instituto L.R. Klein, **se espera en 2007 una desaceleración del dinamismo del mercado laboral español, con un ritmo medio de creación de empleo del 3,1%.**

El incremento de los ocupados superará al de los activos y disminuirán los desempleados, por lo que la tasa de paro se reduce nuevamente hasta el 8,1%.

Las diferentes etapas de la reforma laboral reafirmarán para los próximos 12 meses de 2007 el nivel de estabilidad del empleo, con un **incremento más moderado pero sostenido de la contratación indefinida**, sobre todo por los contratos indefinidos iniciales en la modalidad de fomento del empleo (33 días año por indemnización de despido).

También observaremos un **incremento de la tasa de penetración de las empresas de trabajo temporal hasta alcanzar el 17% del total de los contratos temporales**, confirmando de manera progresiva las buenas prácticas de la temporalidad causal.

Finalmente, **la tasa de temporalidad media anual actual (2006) del 34%, podría llegar al 33% en 2007** por el Efecto Reforma Laboral y al 32% en un escenario muy optimista.

Según Francisco Aranda, Secretario Gral. de AGETT "los datos del mercado laboral son muy positivos pero debemos afrontar el reto de la calidad en el empleo. La reducción de la temporalidad requiere más medidas que actualicen la legislación y permitan una mayor penetración de las ETT's aproximándonos a otros países europeos, donde la tasa de temporalidad media se sitúa entre el 15 y el 16%".

En esta misma línea se pronunció el Secretario General de Empleo cuando afirmó, el pasado 1 de febrero en una jornada de ETTs, que la política de este gobierno tiende más a potenciar a las ETT's que a limitarlas. De hecho, la posibilidad de abrir a las ETT's sectores como la construcción y otras actividades de riesgo, así como la posibilidad de ampliar su responsabilidad en el mercado laboral y que puedan gestionar contratación indefinida, se abordarán en un grupo de trabajo en los próximos meses.

Para más información:

Celia FERRERO

Directora de Comunicación

ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, PEOPLE, RANDSTAD Y START PEOPLE)

Tlf: 91 598 06 74

Móvil: 629516354

cferrero@agett.com