



Asociación de Grandes Empresas
de Trabajo Temporal

NOTA DE PRENSA

AGETT SOLICITA QUE SE POTENCIEN LOS AGENTES DE INTERMEDIACIÓN PARA FAVORECER EL EMPLEO DE LOS COLECTIVOS DE DIFÍCIL INSERCIÓN

La cooperación entre agencias privadas y SPE, supondría mayor "seguridad" al trabajador en sus transiciones laborales

Los colectivos de difícil inserción suponen el 70% de los trabajadores que acceden al mercado laboral a través de las ETT's

Madrid, 10 de mayo de 2007.- Tal y como indica el Informe "Empleos para jóvenes" dedicado a España, hecho público hoy por la OCDE, la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT) coincide en que se deben **"evaluar de forma rigurosa la acción de los servicios públicos de empleo y las agencias privadas para dar un mayor impulso al empleo de colectivos de difícil inserción"**.

Según AGETT, las futuras medidas que se emprendan en el mercado laboral deben ir encaminadas a una mayor y mejor asistencia de los intermediarios que operan en el mercado laboral a estos colectivos. De esta forma, podrían superar aquellas barreras que aún encuentran en el acceso al empleo y en su desarrollo profesional a lo largo de su carrera.

"Hay que buscar la seguridad del trabajador **en sus transiciones en el mercado laboral**. El trabajador debe poder confiar en la agilidad, eficacia y gratuidad de los agentes que intermedian en el mercado de trabajo" sostiene Francisco Aranda, Presidente de AGETT

Para ello, AGETT aboga por dotar de más medios a los servicios públicos de empleo y permitirles que puedan buscar la colaboración de operadores privados eficientes y garantistas.

Según Aranda, "la eficacia en la intermediación depende de la calidad de los agentes que operan en el mercado y las ETT's han demostrado con creces su capacidad, eficiencia y garantías".

Según datos del Servicio de Estudios de AGETT, sólo en 2006, las ETT's registraron 2.601.016 contratos, de los cuales más del 60% fueron a menores de 30 años, el 44% fueron a mujeres y, con respecto a 2005, los contratos a mayores de 45 años registraron un incremento del 27%, muy por encima del producido en las demás franjas de edad. Los colectivos de difícil inserción suponen cerca del 70% de los trabajadores que acceden al mercado laboral a través de las ETT's. Además, de los 700.000 trabajadores que accedieron al mercado laboral a través de estas empresas, cerca de 200.000 consiguieron un empleo estable en las empresas usuarias.

Por ello, el principal reto del sector es que se permita **ordenadamente** a las ETT's hacer todo aquello para lo están capacitadas y que tengan la posibilidad de poderse convertir, bajo unos determinados criterios, **en agencias globales de empleo, colaborar de forma leal y transparente con los SPE que lo requieran** y actuar en todos los sectores de actividad, al igual que ya ocurre en los demás países europeos.

“Las restricciones que aún padecemos se han convertido en contraproducentes, porque limitan la aportación que ofrecemos en la integración con garantías al mercado de trabajo y en la lucha contra el desempleo de jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, es decir, los colectivos de difícil inserción” subraya el Presidente de AGETT

En referencia a la experiencia europea, AGETT mantiene que la cooperación entre agencia de empleo y SPE, supondría un mejor **seguimiento del trabajador y trasladar seguridad al trabajador en sus transiciones laborales**, puesto que su trayectoria sería asumida por uno u otro, o los dos de forma simultánea. La mayor eficacia de ambas entidades debido a su colaboración, **las harán más atractivas a ojos de empresas y trabajadores**, lo que supondrá que cada vez se recurrirá más a ellas.

Las empresas de AGETT (Adecco, Alta Gestión, Flexiplan, Laborman, Randstad y Start People) dicen estar ya preparadas para asumir esa evolución y, para ello, seguirán apostando firmemente por el desarrollo consensuado con sindicatos y administración, en línea con lo que ya está sucediendo en Europa

“La reforma de las políticas activas y la modernización de los instrumentos de gestión de nuestro mercado laboral es uno de los desafíos más importantes que tiene planteado nuestro país y está en manos del Gobierno que se convierta en una prioridad”, concluye Aranda.

Para más información:

Celia FERRERO

Directora de Comunicación

ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, RANDSTAD Y START PEOPLE)

Tlf: 91 598 06 74

Móvil: 629516354

cferrero@agett.com