



Asociación de Grandes Empresas  
de Trabajo Temporal

## NOTA DE PRENSA

Trascurrido un año desde la firma

### **AGETT VALORA LOS EFECTOS POSITIVOS DE LA REFORMA LABORAL PERO RECUERDA QUE AÚN QUEDAN TEMAS POR ABORDAR**

**Madrid, 8 de mayo de 2007.-** AGETT valora de forma positiva el acuerdo alcanzado por los agentes sociales en la última reforma laboral, así como la dirección acertada de las medidas aprobadas y sus efectos inmediatos en el mercado laboral en términos de calidad en el empleo.

Sin embargo, Francisco Aranda, Presidente de AGETT insiste en que "todavía persisten muchas disfunciones en nuestro mercado de trabajo que no pueden seguir siendo asignaturas pendientes". En este sentido, el representante de AGETT se refiere al que considera todavía alto porcentaje de temporalidad, a la reducción de la siniestralidad y a la colaboración de los intermediarios privados en la catalización de un mercado laboral cada día más complejo.

Tras el "Análisis regional y sectorial de la temporalidad", publicado hoy por el Servicio de Estudios de AGETT en colaboración con el Centro de Predicción Económica (CEPREDE) de la Universidad Autónoma de Madrid, Aranda subraya que "los efectos de la reforma laboral sobre las tasas de temporalidad y su evolución en 2006 con respecto al año anterior, difieren mucho por sectores productivos y CCAA"

Según AGETT, se pueden extraer dos conclusiones del mencionado análisis:

En primer lugar, **la segmentación de nuestro mercado de trabajo** provoca que la creación de empleo, tanto en términos de cantidad como de calidad, no sea homogénea y se limite a ciertos segmentos de la población, CCAA y actividades económicas.

En segundo lugar, que los datos de 2006 vuelven a corroborar que **en aquellas CCAA y sectores con menor tasa de temporalidad, la penetración de las ETT's es mayor.**

- **Andalucía y Extremadura siguen encabezando la lista de la temporalidad con una media en 2006, de 46,24% y 42,8% respectivamente, muy por encima de la media nacional (34%). En ambas comunidades las ETT's gestionan mucho menos del 16% (media nacional) del total de contratos temporales, concretamente el 6,5% en Andalucía y el 2,5% en Extremadura.**

Sin embargo en **Cataluña (26,43%), La Rioja (28,49%), País Vasco (28,52%), Aragón (28,62%) y Madrid (29,26%)** donde la tasa de temporalidad se sitúa por debajo del 30%, las ETT's gestionan entre el 18% y el 26% de la contratación temporal, es decir muy por encima de la tasa de penetración media nacional (16%).

- En cuanto a sectores, **Industria y Servicios registran unas tasas de temporalidad de 24,3% y 31,3%**, ambas por debajo de la media nacional (34%) y en estos mismos sectores **las ETT's tienen una penetración del 61,1% y el 11,9%**, es decir, suponen más del 70% de su negocio.

Por lo tanto, el sector de empresas que gestionan las necesidades temporales causales de personal conforme a la normativa vigente (sector de ETTs), favorecen una menor temporalidad en los sectores y CCAA en las que tienen mayor presencia y profundización en el mercado.

En este sentido el Presidente de AGETT sostiene que “debemos de seguir afrontando el reto de la calidad en el empleo. La reducción de la temporalidad requiere más medidas que actualicen la legislación y permitan una mayor penetración de las ETT's aproximándonos a otros países europeos, donde la tasa de temporalidad media se sitúa entre el 15 y el 16%”.

Según la mencionada patronal, se ha demostrado empíricamente que las empresas de trabajo temporal pueden contribuir a corregir las disfunciones del mercado laboral aportando una mayor eficacia en la intermediación, ayudando de esta forma a corregir las desigualdades en el empleo y en la provisión al mercado de una temporalidad de mayor calidad.

Por ello, desde AGETT abogan porque se permita ordenadamente a las ETT's hacer todo aquello para lo están capacitadas y que tengan la posibilidad de poderse convertir, bajo unos determinados criterios, en **agencias globales de empleo y operar en todos los sectores**. “Otorgar más responsabilidades a las ETT's y promover su colaboración transparente con los servicios públicos de empleo que lo soliciten, en todos los sectores productivos, son medidas directas de promoción de la eficacia del mercado laboral, como se está demostrando en los países del entorno europeo que ya han tomado estas medidas”, afirman desde la organización empresarial.

“Dicha evolución permitiría aumentar aún más nuestra contribución positiva en términos de generación de empleo de calidad. Las empresas de AGETT (Adecco, Alta Gestión, Flexiplan, Laborman, Randstad y Start People) ya están preparadas para asumir esa evolución y para ello, seguiremos apostando firmemente por el desarrollo consensuado con sindicatos y administración, en línea con lo que ya está sucediendo en Europa” concluye Aranda.

Para más información:

Celia FERRERO  
Directora de Comunicación  
ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, RANDSTAD Y START PEOPLE)  
Tif: 91 598 06 74  
Móvil: 629516354  
cferrero@agett.com