

Informe regional AGETT del mercado laboral, según datos EPA III TRIM 2009

LA CRISIS DUPLICA EL NÚMERO DE JÓVENES PARADOS EN NUEVE COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En sólo dos años cerca de medio millón de jóvenes (428 mil) se han ido al paro

Casi la mitad de los jóvenes andaluces y canarios que buscan trabajo están desempleados

El sector público crea empleo en once CCAA y el 100% del empleo creado es de carácter temporal en cinco de ellas

En todas las comunidades la temporalidad pública femenina es superior a la del sector privado, excepto en Andalucía y Asturias

El número de CCAA donde el incremento del paro se debe 100% a la destrucción de empleo se duplica en el tercer trimestre

El "efecto desánimo" se extiende a 15 CCAA y condiciona el descenso del paro en nueve de ellas

Madrid, 19 de noviembre de 2009.- En Canarias y Andalucía casi la mitad de los jóvenes que buscan empleo se encuentran en paro. Este hecho coincide con la tendencia general que se observa en nueve CCAA donde **la crisis ha provocado que se duplique el número de jóvenes desempleados.**

En la última edición el *Informe Regional AGETT del mercado laboral* analiza con carácter extraordinario la situación del desempleo juvenil, que ha llevado incluso a la Comisión Europea a alertar de su problemática.

Francisco Aranda, presidente de AGETT, considera que "este hecho es más que preocupante, es **impensable una recuperación solidaria de nuestro mercado laboral cuando toda una generación se está viendo marginada y expulsada de él**, y precisamente se trata del colectivo del que depende en gran parte nuestro futuro".

Desde que comenzó la crisis en el IIITR07, los jóvenes han visto cómo el desempleo crecía entre ellos, incluso a ritmos interanuales superiores al 60%. Así, los parados menores de 25 años han crecido un 93,4% desde que empezó la crisis (428 mil parados más en tan sólo dos años).

Las CCAA más afectadas en este aspecto son Aragón, Asturias, Islas Baleares, Castilla-La Mancha, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid, Navarra y La Rioja, donde más de la mitad de sus parados menores de 25 años se han generado durante los últimos dos años. **Dentro de estas CCAA, la crisis ha tenido un impacto especialmente negativo en los jóvenes de Baleares, donde el 75% del total de parados menores de 25 años se encuentran en esta situación debido a la crisis.**

Aranda insiste en que "**no podemos permitirnos como sociedad que los jóvenes abandonen toda expectativa de encontrar un empleo**". Por ello, "**reiteramos nuestro compromiso con los gobiernos regionales para buscar juntos soluciones reales que aumenten la empleabilidad de los desempleados y faciliten el acceso a un trabajo de calidad para aquellos que más están padeciendo esta crisis**".

Canarias, Andalucía, C. Valenciana y Madrid tienen las tasas más altas de paro juvenil

Hay comunidades con tasas de desempleo de los menores de 25 años que superan el 45%, como son los casos de Canarias (47,6%) y Andalucía (45,6%). La Comunidad Valenciana es la tercera **con el 40,7%, seguida por Madrid con un 38,9%. Sólo estas cuatro CCAA, tienen una proporción de jóvenes parados sobre su población activa superior a la media nacional (38,6%). En el extremo opuesto**, las comunidades menos perjudicadas son las de Cantabria (22,8%), I. Baleares (27,0%) y Navarra (28,8%), con tasas de paro juveniles inferiores al 30%.

Nueve de las 17 CCAA empeoran sus tasas de destrucción de empleo interanual

Este trimestre también se ha caracterizado por un menor ritmo de deterioro del empleo en términos absolutos, influido por el efecto estacional propio de los meses de verano.

A pesar de ello, 9 de las 17 CCAA empeoran sus tasas de destrucción de empleo interanual, siendo especialmente relevantes los casos de **Madrid (-6,6%)**, que deja de ser la CCAA con la menor tasa de destrucción de empleo para posicionarse como la octava con una tasa más elevada, **y Asturias (-9,4%)**. **I. Baleares es la comunidad que menor ritmo de destrucción de empleo posee (-3,2%)**.

El 77% del empleo generado por el sector público es de carácter temporal

La mayor parte de la creación de empleo público está siendo de carácter temporal, provocando así que la temporalidad pública (**26,2%**) supere a la privada (**25,8%**) por segundo trimestre consecutivo. Esto se produce en 9 de las 17 CCAA, **destacando el caso del País Vasco, donde la temporalidad pública supera a la privada en 13,1 puntos porcentuales (p.p.)**.

En cinco CCAA (I. Baleares, Cantabria, Castilla-La Mancha, C. Valenciana y Navarra) el 100% del empleo neto creado por el sector público en el IIITR09 es de carácter temporal, en el conjunto nacional la media del peso de las contrataciones temporales en el sector público es del 77%.

La crisis laboral española sigue perjudicando más a aquellos trabajadores que trabajan para el sector privado, que pierden sus empleos a una tasa interanual del -6,5%, mientras el sector público registra crecimientos del 3,7%. No hay una sola comunidad que presente crecimientos interanuales positivos del empleo asalariado en el sector privado, mientras **el sector público sigue creando empleo en 10 de ellas** (el único cambio es que en Cantabria ya no se produce este hecho y que **Extremadura se incorpora al grupo**). No obstante, en ninguna comunidad autónoma el continuo crecimiento del empleo público es capaz de compensar la pérdida de empleo del sector privado.

En todas las comunidades la temporalidad pública femenina es superior a la del sector privado, excepto en Andalucía y Asturias

En el colectivo femenino la brecha entre las tasas de temporalidad del sector público y del privado sufre un importante aumento, quedando distanciadas por más de 5 puntos porcentuales (31,8% la del sector público y 26,7% la del privado), mientras tan sólo hace un trimestre la diferencia era de 3 p.p. **En 15 de las 17 CCAA la temporalidad pública femenina es superior a la del sector privado**, una más que en el trimestre precedente.

En el caso de los varones, la temporalidad privada supera a la pública en todas las CCAA excepto en Cataluña, siguiendo la tendencia del trimestre anterior; **Navarra y Castilla y León,** en esta última comunidad se produce por primera vez en la historia.

Se duplica el número de CCAA donde el incremento del paro se debe 100% a la destrucción de empleo

Mientras en el trimestre anterior sólo cuatro CCAA explicaban el 100% del crecimiento del desempleo por la destrucción de puestos de trabajo, en este trimestre pasan a ser nueve. Por tanto, **se duplica el número de CCAA en las que el incremento del paro se debe al 100% por la destrucción de empleo.** En el conjunto nacional la pérdida de ocupados explica el 97% del aumento del desempleo.

El efecto desánimo se extiende a 15 CCAA y condiciona el descenso de la tasa de paro en nueve de ellas

En el IIITR09, nueve CCAA pierden fuerza laboral y en otras seis se desacelera el ritmo de entrada en el mercado de trabajo de personas que buscan un empleo.

Este descenso o menor crecimiento de la población activa se produce por el denominado "efecto desánimo" que se extiende ya en **15 de las 17 CCAA españolas.**

La tasa de paro se ha reducido en 9 comunidades respecto al trimestre precedente, destacando los casos de **Navarra** (-3,33 p.p), **Castilla-La Mancha** (-1,18 p.p.), **Castilla y León** (-1,13 p.p.) y **Extremadura** (-1 p.p.).

No obstante, **la comunidad extremeña** posee la quinta tasa de paro más elevada de España (19,1%). Ésta sólo es superada por **Canarias** (26%), **Andalucía** (25,6%), **C. Valenciana** (22%) y **Murcia** (21%). Estas comunidades **junto con Castilla-La Mancha** (18,3%) **son las únicas que poseen una tasa de paro superior a la media nacional.**

Las contrataciones del sector de las ETTs crecen un 6,5% respecto al trimestre anterior

El sector de las empresas de trabajo temporal ha gestionado 429.063 contratos en el tercer trimestre (26.224 más que en el trimestre anterior), lo que representa un crecimiento positivo del 6,5% respecto al segundo y del 24,6% respecto al primero.

Sin embargo, la gestión de las ETTs se reduce al 8,6% del total de los nuevos contratos temporales en el IIITR09, mientras que en el trimestre precedente su intermediación supuso el 24,4% y se reducía la tasa de temporalidad.

Por tanto, este menor peso de la gestión de las ETTs en el crecimiento de los contratos temporales del tercer trimestre viene acompañado de aumentos en la temporalidad. De lo que se deduce que **una mayor presencia de la gestión de las ETTs regula la tasa de temporalidad, ya que sólo gestionan temporalidad real y causal.**

Para más información:

Eva Cristóbal
Jefa de Prensa

ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (AGETT)

Tlf: 91 598 06 74

Móvil: 689 05 48 75

ecristobal@agett.com