

LOS SERVICIOS PRIVADOS DE EMPLEO FACILITAN LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO ECONÓMICO PERO SIGUEN ESTANDO INFRAVALORADOS EN ALGUNOS PAÍSES

El último informe de Eurociett / Boston Consulting Group muestra que la anticuada e inapropiada regulación que aún está vigente en algunos países, impide que el enorme potencial de los Servicios Privados de Empleo dé sus frutos en aquellos mercados en los que no se han desarrollado plenamente

Madrid, España. 19 de Octubre. Los Servicios Privados de Empleo facilitan el progreso económico y social, según el último informe global "[Adapting to Change](#)", publicado por Eurociett, la Confederación Europea de las Agencias Privadas de Empleo, junto con Boston Consulting Group.

Las conclusiones de "[Adapting to Change](#)", revelan el enorme potencial que poseen los Servicios Privados de Empleo para adaptarse a los cambios estacionales, estructurales y cíclicos del mercado de trabajo, no sólo en España, sino en el mundo. En el panorama actual, muchas organizaciones están recurriendo a este sector para adaptarse a los cambios, tanto predecibles como impredecibles que surgen en un contexto de crisis como este. Y no sin motivo. Los resultados muestran que tres cuartos de las empresas que contratan a través de una agencia privada de empleo salen con más rapidez de periodos de depresión. Cabe destacar que los países europeos con un mercado laboral eficiente y bien regulado, son aquellos en los que los servicios privados de empleo llevan operando desde hace décadas (Países Nórdicos, Reino Unido, Alemania), mientras que aquellos países donde estos servicios acaban de comenzar o están limitados, cuentan con mercados de trabajo más ineficientes (España, Portugal, México). (*Ver los gráficos 1 y 2*).

Desde la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal, AGETT, subrayan que "*Este informe reconoce el determinante papel que juegan los servicios privados de empleo para facilitar la adaptación a los inciertos y desafiantes tiempos en los que nos encontramos. El estudio demuestra que los servicios privados de empleo crean puestos de trabajo que, de no ser por ellos, no existirían: Tres cuartos de las organizaciones usuarias (aquellas que contratan trabajadores a través de las agencias privadas) no consideran este tipo de contratación como una alternativa a la contratación de personal indefinido para su empresa. Es indudable que, los servicios privados de empleo reducen el desempleo estructural- creando más oportunidades de empleo para más personas- a la vez que reducen las transiciones que una persona pasa del desempleo al empleo gracias a que agiliza la casación entre oferta y demanda de empleo*".

El mundo entero afronta retos sin precedentes. La globalización, los cambios demográficos y estructurales, unidos a las impredecibles y crecientes complejidades económicas han dado como resultado un nuevo panorama laboral, volátil, donde tan pronto como se crea empleo se destruye de una forma intensa. Los Gobiernos, las empresas y las familias sufren las consecuencias de esta enorme volatilidad, en la forma de altas tasas de desempleo, la falta de concordancia entre la oferta y la demanda de competencias, baja movilidad laboral y reducidas tasas de actividad, especialmente entre los más jóvenes.

AGETT resalta que: "*En una época en la que el desempleo continúa con su escalada incesante, el sector de las agencias privadas de empleo tiene un papel determinante que jugar a la hora de conectar las necesidades de oferta y demanda de empleo; de aumentar la participación en el mercado de trabajo y promover el empleo estable y de calidad. Sin embargo, para ello, en España debemos cultivar un apropiado marco legislativo que permita la participación activa y real de estas empresas. No hay otra forma de hacerlo que permitir a las ETTs ampliar su objeto social para poder convertirse en Agencias Privadas de Empleo y poder intermediar en el mercado de trabajo. Estas empresas llevan décadas trabajando en favor del empleo y de los colectivos más desfavorecidos, y una estrecha y leal colaboración con los Servicios Públicos de Empleo ayudaría a mitigar las dramáticas cifras de desempleo que estamos barajando en estos momentos.*

Sobre el Informe

El Informe “**Adaptándose al Cambio: Cómo los servicios privados de empleo facilitan la adaptación al cambio, mejoran los mercados de trabajo y el trabajo de calidad**”. (*Adapting to Change: How private employment services facilitate adaptation to change, better labour markets and decent work*) es un estudio dirigido por Eurociett, la Confederación Europea de Agencias Privadas de Empleo, y realizado por The Boston Consulting Group.

Sobre AGETT

La Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT) se constituye en diciembre de 1999 con el objetivo de agrupar a las grandes compañías de trabajo temporal, defender los intereses profesionales comunes de este sector y promover el correcto desarrollo del sector.

Entre los objetivos prioritarios de AGETT está el trasladar a la opinión pública la seriedad y el rigor que caracteriza el funcionamiento de las grandes compañías, además del enorme potencial de desarrollo del sector en España. Al igual que en el resto de Europa, AGETT considera que aquellas ETTs, grandes y pequeñas, que demuestren estos imprescindibles niveles de calidad, deberían tener la oportunidad de adquirir nuevas cuotas de responsabilidad en el mercado laboral. Por ello, el principal reto del sector es que se permita ordenadamente a las ETTs hacer todo aquello para lo que están capacitadas, y que tengan la posibilidad de –bajo unos criterios de calidad- convertirse en agencias privadas de empleo y poder gestionar toda la cadena de valor de los RRHH, al igual que ocurre en el resto de Europa.

Sobre Eurociett

Eurociett es la organización que representa los intereses del sector de aquellas agencias privadas de empleo que operan bajo estándares de calidad reconocidos por la ley. Reconocida como tal por organizaciones internacionales como las instituciones de la UE, OCDE, Banco Mundial, etc., Eurociett representa a más de 30 organizaciones y federaciones nacionales. Eurociett reconoce el fundamental papel que juegan los servicios privados de empleo ayudando a empresas y trabajadores a adaptarse a los constantes cambios que sufre nuestro mercado laboral. Poseen una enorme capacidad para mejorar las tasas de actividad de las personas, para reducir el desempleo, construir un mercado laboral más eficiente y para favorecer el empleo de calidad. Sin embargo, Eurociett también reconoce que una regulación inadecuada y la mala praxis de unas pocas empresas, imposibilitan un óptimo desarrollo del sector. Un marco legal apropiado y la colaboración con los legisladores y agentes sociales, mejoraría la gobernabilidad y la fijación de estándares de calidad del sector en toda Europa.

A través de su red de más de 48 mil marcas y sus 229 mil trabajadores fijos, los miembros de Eurociett emplean a 3 millones de trabajadores al año. Proporcionan una amplia gama de servicios de recursos humanos: incluyendo empleo temporal, reclutamiento, outplacement y formación. Eurociett promueve la contribución de millones de trabajadores a nuestra economía. Los miembros de esta organización son agencias de gran reputación y apuestan por mejorar los derechos de los trabajadores y trabajar mano a mano con gobiernos y agentes sociales para combatir el trabajo ilegal y la precariedad. Eurociett también anima a buscar fórmulas para mejorar los estándares de calidad de las agencias privadas de empleo, a través de Códigos de Conducta u otras regulaciones que mejoren la calidad del sector.

Para más información visite: <http://www.ciett.org/>

Figure 1

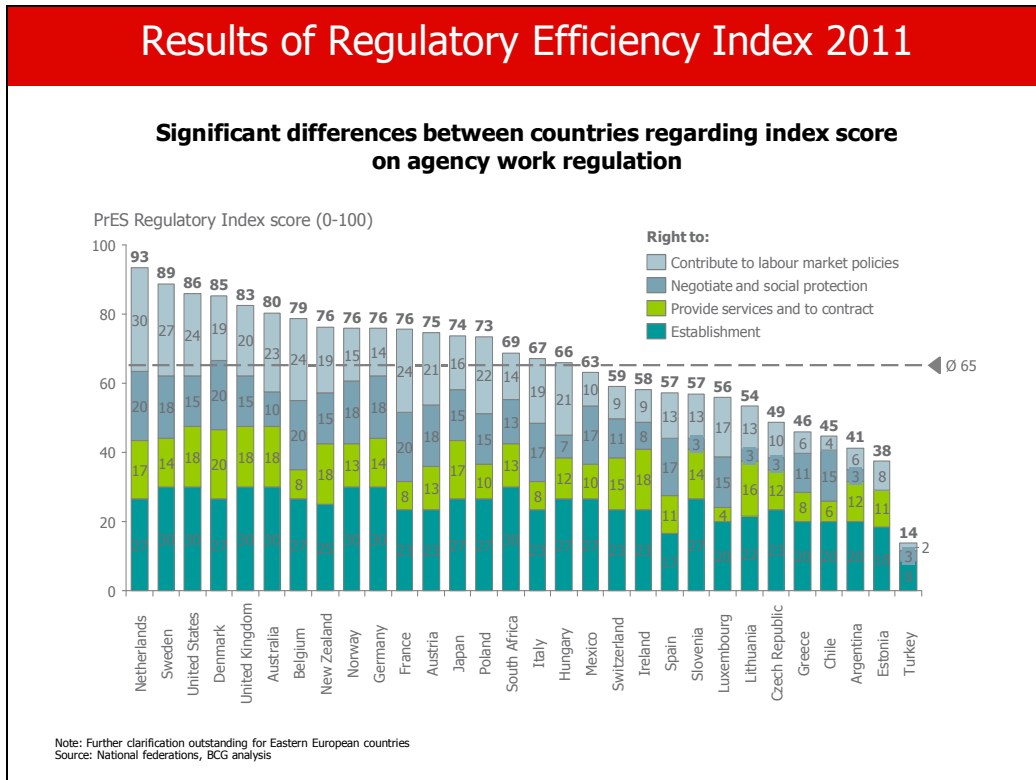


Figure 2

