



Asociación de Grandes Empresas
de Trabajo Temporal

NOTA DE PRENSA

LOS CONTRATOS A TRAVÉS DE ETT'S SE APROXIMAN A LA PARIDAD DE SEXOS EN CINCO CCAA

Canarias, Madrid, Baleares, Cataluña y Andalucía son las Comunidades Autónomas con porcentajes más elevados de contratos a mujeres a través de ETT's

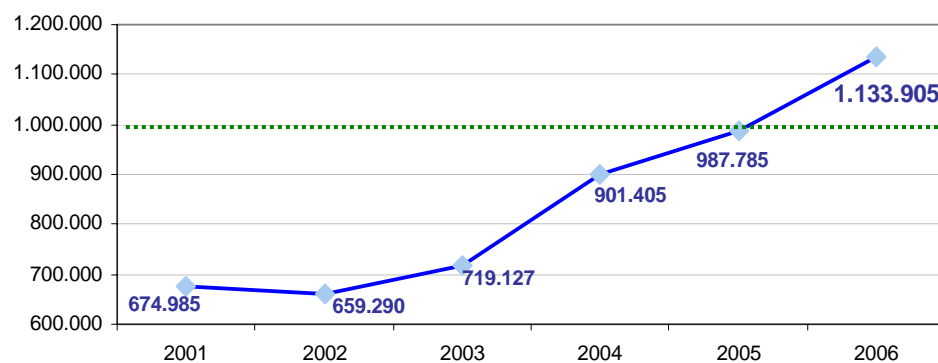
La presencia de contratos a mujeres vía ETT supera la media nacional (43,9%) en 25 de las 50 provincias españolas

Madrid, 7 de marzo de 2007.- Con ocasión de la celebración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, desde AGETT, quieren **revindicar el papel de las ETT's en la superación de las barreras de acceso de la mujer al mercado de trabajo**. "Los datos muestran que las ETT's contribuyen de forma positiva en la integración de la mujer en el mercado laboral, **tanto en términos de cantidad de empleo femenino generado, como de calidad de los puestos de trabajo que cubren**", explica Francisco Aranda, Secretario General de AGETT.

Según los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo por las ETT's en 2006, los realizados a mujeres **superaron el millón y crecieron un 15%, lo que supone 3 puntos porcentuales más que los hombres**.

Gráfico 1

Evolución de la contratación a mujeres vía ETT (2001 - 2006)



Por lo tanto, por cuarto año consecutivo los contratos a mujeres a través de ETT's se incrementan por encima de los realizados a hombres y contabilizan un crecimiento del **72%** desde 2002. Es decir, **la contratación a mujeres casi se ha duplicado en sólo cuatro años, pasando de 659.290 contratos en 2002, a 1.133.905 en 2006**.

El crecimiento que observamos en el nivel de contratación femenina a través de ETT's, se debe en gran parte a que, **desde el 2002, los contratos a mujeres de más de 45 años han experimentado, de forma continuada, incrementos muy por encima de las demás franjas de edad.**

“Lo que confirma que las ETTs nos hemos convertido en un puente hacia el empleo para mujeres que nunca han trabajado o que llevan tiempo sin trabajar y necesitan un **mecanismo de empleabilidad**, con todas las garantías, que las integre en el mundo laboral” concluye AGETT.

El sector de las ETT's es el único que por ley debe invertir un 1,25% de su masa salarial en formación. La formación, junto al hecho de que el 30% de los trabajadores de ETT's accede a un puesto estable en la empresa usuaria, son algunos de los aspectos que atraen cada vez más a las mujeres a recurrir a las ETT's, explican desde la organización empresarial.

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER A TRAVÉS DE ETT'S POR CCAA Y PROVINCIAS

Los contratos a mujeres representaron **el 43,6%** del total de contratos registrados a través de ETT's a nivel nacional en 2006.

Por Comunidades Autónomas, se sitúa en cabeza **Canarias** dónde los contratos a mujeres representan el 53,4% del total de contratos por ETT's, seguida de **Madrid**, con un 49,5%, **Baleares**, con un 46,6%, **Cataluña**, con un 46,2% y **Andalucía** con un 45,84%.

La presencia de contratos a mujeres via ETT supera la media nacional (43,9%) en 25 de las 50 provincias españolas. Destacan por haber más presencia de contratos a mujeres que a hombres a través de ETT's: **Ávila** (62,2%), **Tenerife** (59,1%), **Zamora** (58,03%), **Segovia**(52,6%), **Huelva** (51,6%) y **Salamanca** (50,2%).

Para más información:

Celia FERRERO

Directora de Comunicación

ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ADECCO, ALTA GESTIÓN, FLEXIPLAN, LABORMAN, PEOPLE, RANDSTAD Y START PEOPLE)

Tlf: 91 598 06 74

Móvil: 629516354

cferrero@agett.com