



J. Enrique González-Quijano Jiménez  
Analista Técnico<sup>1</sup>  
CEPREDE

## Aumenta la movilidad geográfica laboral en España, manteniéndose los polos tradicionales de atracción de trabajadores

### Highlights / Principales Resultados

- Por primera vez en España se superan los dos millones de contratos que suponen movilidad del trabajador (2006).
- La tasa de movilidad interprovincial se ha situado en el 11,8% (11,4% de crecimiento interanual frente al 4,9% del 2005). La interautonómica alcanza un valor del 7,7% (+13,8%).
- Los hombres y los trabajadores de entre 25 y 34 años son los que más se desplazan para trabajar. La mayoría son licenciados o con estudios inferiores a la ESO.
- La movilidad de los trabajadores extranjeros es significativamente superior a la de los españoles.
- Las regiones españolas que más trabajadores reciben son las de la costa Mediterránea y Madrid, mientras que las emisoras son las de la mitad sur.

### Nota de Alerta

En el avance de los resultados relativos a la movilidad española, el Observatorio Ocupacional del Servicio Público de Empleo Estatal pone de manifiesto cómo en 2006 ha existido una importante movilidad en España, registrándose los **mayores incrementos en las tasas de movilidad geográfica desde 2001**.

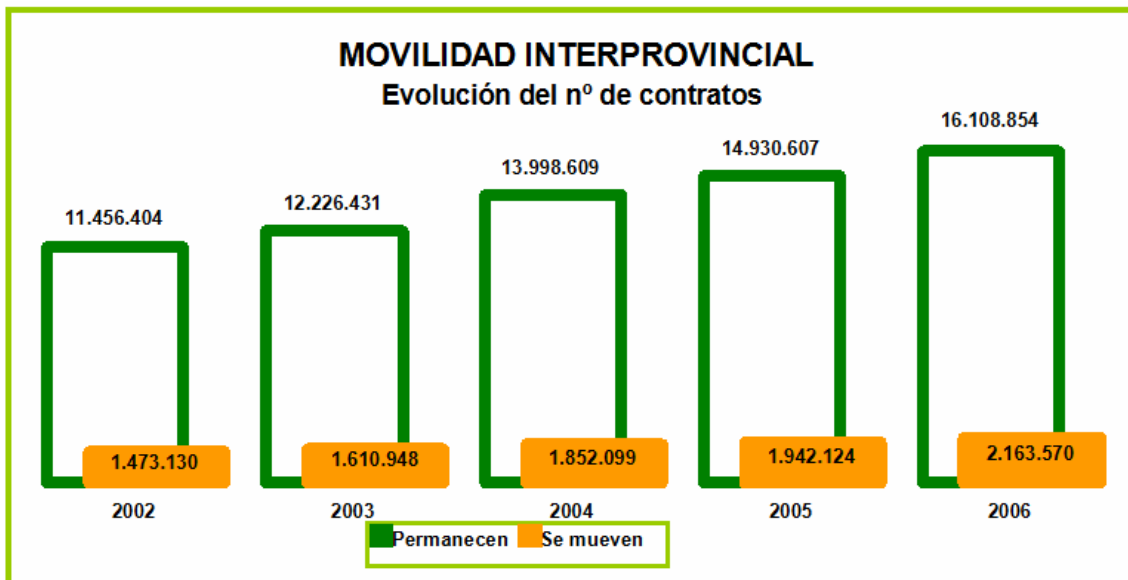
Se entiende que hay movilidad geográfica cuando *“no coincide la localidad del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo; por lo tanto, necesariamente se tiene que producir un desplazamiento”*.

<sup>1</sup> Las opiniones expresadas en esta columna son de entera responsabilidad del autor o autores sin que necesariamente sean coincidentes con la posición de CEPREDE (Centro de Predicción Económica, de la Universidad Autónoma de Madrid) ni de AGETT (Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal).

Nota aclaratoria: Una gran parte de las Notas se desarrollan dentro del convenio CEPREDE – AGETT y, de un conjunto de actividades que AGETT ha programado y encargado para ser desarrolladas con total objetividad. Por supuesto, las Notas pretenden ir de lo más global a lo más específico, considerando siempre el campo temático seleccionado y, a ser posible, con la conveniente referencia europea. En general, la Nota de Alerta esta pensada como un análisis sobre un tema actual en el campo temático del mercado trabajo y sus implicaciones futuras.

Esto es independiente a que el desplazamiento sea de carácter diario, temporal o permanente. Así, durante **2006 se realizaron 2.163.570 contratos que implicaban movilidad interprovincial** por 16.108.854 contratos que no la implican, lo que nos deja **una tasa de movilidad interprovincial con un valor del 11,8%** (cuadro 1).

**Cuadro 1. Evolución de la movilidad interprovincial.**



Fuente: Datos básicos de movilidad. Avance de resultados. Observatorio Ocupacional del Servicio Público de Empleo Estatal

**Por sexos**, los hombres tienen una mayor movilidad interprovincial que las mujeres, de modo que dos de cada tres contratos que implican movilidad del trabajador se realizan a hombres. Además la tasa de movilidad masculina (14%) ha aumentado en cinco décimas respecto al año anterior, mientras que la movilidad femenina sólo lo ha hecho en un punto alcanzando un valor de 9,2%.

**Según los grupos de edad**, son los trabajadores entre 25 y 34 años los que más se desplazan (13,6%), mientras que el resto de trabajadores se encuentra con una tasa de movilidad inferior a la media nacional.

**Por nivel de estudios**, los trabajadores con más movilidad son curiosamente los de formación más elevada (licenciados) (13,6%) y los que tienen un nivel inferior a la ESO (13,8%). Esto se enlaza con que los empleos que más atraen a trabajadores de otras provincias, **según su grupo ocupacional**, son, o bien de dirección de empresas (18,1%) o técnicos y profesionales (17,6%) orientados a licenciados; o bien trabajos manufactureros y en la construcción (14,9%) encaminados a trabajadores de baja cualificación.

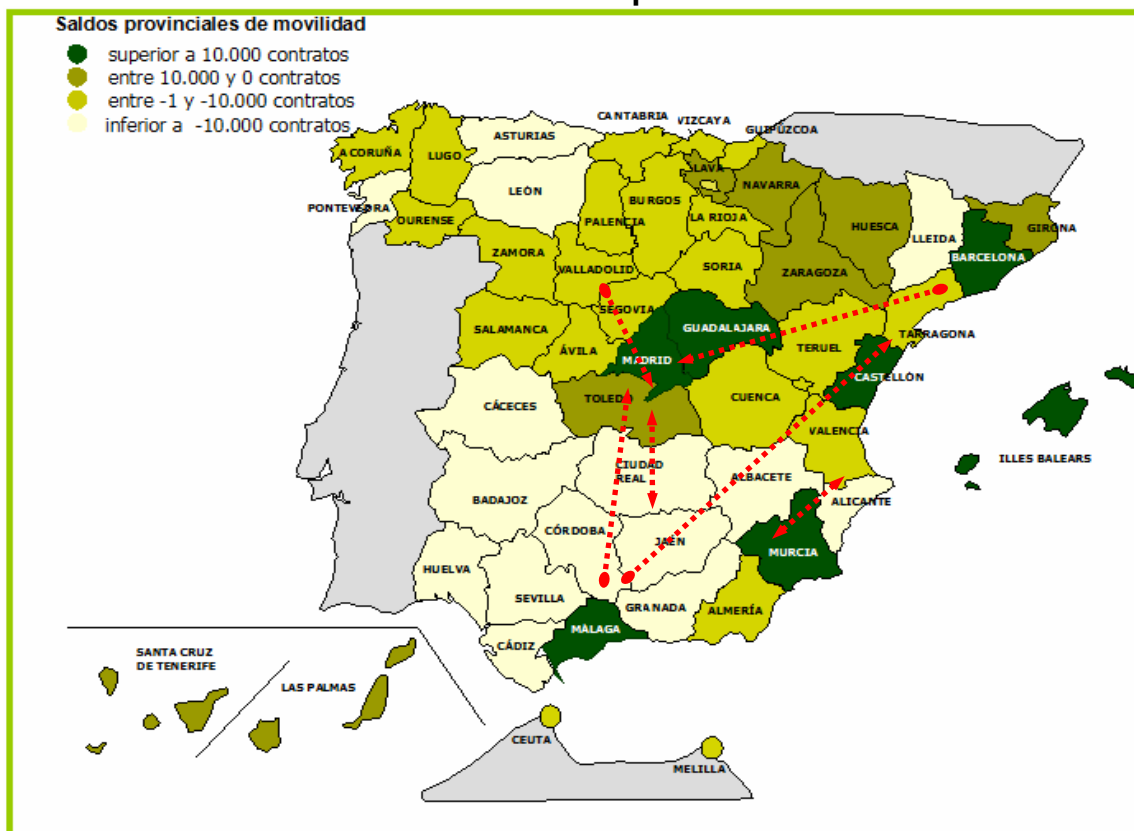
De entre los trabajadores que deciden trabajar en una provincia diferente a la suya, la mayoría lo hacen para trabajar en la construcción y en agricultura y ganadería, que aglutinan el 21,4% y el 11,7% de los trabajadores sujetos a movilidad respectivamente.

La **tasa de movilidad interautonómica**, que implica un mayor grado de movilidad que la interprovincial, **se sitúa en el 7,7%** lo que supone un aumento de tres décimas porcentuales con respecto al último año. Así se incrementa el grado de conexión entre las diferentes autonomías en el mercado de trabajo español.

Las **regiones españolas que más trabajadores reciben** (cuadro 2) **son fundamentalmente las de la costa Mediterránea y Madrid**, mientras que las regiones emisoras se encuentran en la mitad sur y en algunos lugares en el norte como Asturias o León. Al mismo tiempo, se pueden observar en el gráfico los **flujos interautonómicos** de más de 30.000 contratos, lo que nos muestra la orientación de la movilidad en España.

Además, se mantiene la tendencia de los últimos años según la cual **las zonas de origen son cada vez más diversas**, con las mismas comunidades receptoras mencionadas anteriormente como destino. De esta forma, el número de provincias con un saldo de movilidad negativo aumentan, mientras que el número de provincias con saldo positivo no crece, sino que aumenta el saldo de cada una. Las provincias en las que los mencionados saldos son más positivos son Madrid, Barcelona y Málaga, mientras que las de mayores saldos negativos son Cádiz, Cáceres, Asturias y Badajoz.

**Cuadro 2. Evolución de la movilidad interprovincial.**



Fuente: Datos básicos de movilidad. Avance de resultados. Observatorio Ocupacional del Servicio Público de Empleo Estatal.

Nota: Las flechas (en rojo) representan los seis principales flujos interautonómicos de más de 30.000 contratos.

**Madrid supone un enclave para la movilidad** ya que acapara el mayor número de flujos interprovinciales y su importancia viene tanto del volumen de trabajadores implicados como de la diversidad de provincias con que se encuentra relacionada. Barcelona ha experimentado una pequeña disminución en su importancia como destino y un aumento como provincia de origen, lo que afecta a su saldo que se ve reducido por este doble efecto. Además, Sevilla es la que mayor reducción ha experimentado en la marcha de sus trabajadores.

Por otro lado, además de la interprovincial, **crece también la importancia de la movilidad interautonómica y prácticamente todas las comunidades aumentan su tasa de movilidad** (las que más Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana y la Región de Murcia) con la excepción de Canarias que no ha variado.

**En cuanto a los trabajadores extranjeros, su tasa de movilidad es significativamente superior a la de los españoles.** Esto ocurre tanto en el ámbito interprovincial (15,6% para extranjeros frente a 10,9% para españoles) como en el interautonómico (12,2% frente a 6,7%). Cataluña es la comunidad en la que se realizan más contratos a extranjeros, por delante de Madrid y la Comunidad Valenciana. Por nacionalidad, la contratación de trabajadores marroquíes es la más numerosa con un total de 680.442 contratos durante todo el año, suponiendo una cuarta parte de los trabajadores totales que se desplazan.

Además, **la movilidad de los trabajadores extranjeros está muy definida con cuatro flujos interprovinciales destacados:** uno entre Murcia, Alicante y Almería, otro entre Barcelona, Girona y Tarragona, otro entre Valencia y Castellón y finalmente, otro entre Madrid, Guadalajara y Toledo.

**Tabla 1. Movilidad interprovincial e interautonómica**

	2006 (contratos)	Tasa (%)	% variación	2005 (contratos)	Tasa (%)	% variación
<b>Movilidad interprovincial</b>	<b>2.163.570</b>	<b>11,8</b>	<b>11,4%</b>	<b>1.942.124</b>	<b>11,5</b>	<b>4,9%</b>
<b>Movilidad interautonómica</b>	<b>1.412.167</b>	<b>7,7</b>	<b>13,8%</b>	<b>1.240.481</b>	<b>7,4</b>	<b>5,9%</b>

Fuente: Avance de resultados de Movilidad 2006. Observatorio Ocupacional del Servicio Público de Empleo.